

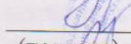
ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Колундаевский детский сад №5 «Тополек» »

Положение о выплате материальной помощи
приняты на общем собрании работников
МБДОУ « Колундаевский Д С »
Протокол №4
«15» декабря_2020 года.

От работодателя:

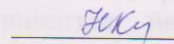
Заведующий МБДОУ
« Колундаевский Д С »


(подпись) /А.И. Громова./
(Ф.И.О.)
Приказ №99 от «15» декабря 2020 г.
М.П.



От работников:

Председатель СТК
МБДОУ « Колундаевский Д С »


(подпись) /Н.Н. Коровина./
(Ф.И.О.)

«15» декабря 2020 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
о выплате материальной помощи работникам
МБДОУ « Колундаевский Д С »

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате материальной помощи работникам МБДОУ « Колундаевский Д С »

(далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Колундаевский детский сад №5 «Тополек », в целях оказания материальной помощи работникам ДОУ, попавшим в трудное материальное положение.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия оказания материальной помощи работникам ДОУ.

Раздел 2. Порядок и условия выплаты материальной помощи
Работникам ДОУ

2.1. Материальная помощь может выплачиваться в связи:

- смертью близких родственников (родителей, детей, супруги, супруга);
- утратой личного имущества в результате пожара или стихийного бедствия);
- потребностью в лечении или восстановления здоровья в связи с тяжелой болезнью (травмой), несчастным случаем.

2.2. Материальная помощь устанавливается работникам- приказом заведующего ДОУ на основании личного заявления работника и выплачивается в пределах фонда оплаты труда учреждения, в соответствии с настоящим Положением или коллективным договором. В случае, если по состоянию здоровья работником, включая руководителя, не может быть предоставлено лично заявление на оказание материальной помощи, решение об оказании ему материальной помощи может приниматься на основании ходатайства представительного органа работников учреждения.

Руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком на основании письменного заявления руководителя;

2.3. Конкретный размер материальной помощи может определяться как в процентах к должностному окладу работника, так и в абсолютном размере.

2.5. Материальная помощь не является заработной платой и не учитывается при определении соотношения заработной платы руководителя учреждения, его заместителей, и среднемесячной заработной платы работников.

2.6. Источником выплаты материальной помощи работникам являются средства в объеме до одного процента от планового фонда оплаты труда, сформированного за счет средств бюджета, и внебюджетные средства в объеме, определяемом учреждением.

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате материальной помощи работникам Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Колдулаевский детский сад №5 «Тополь» »

Положение о выплате материальной помощи
принято на общем собрании работников
МБДОУ « Колдулаевский ДС »
Протокол №4
«15» декабря 2020 г.

От работодателя:

Заведующий МБДОУ
« Колдулаевский ДС »

(подпись) _____
Принято на общем собрании работников
М.П.

От работников:

Председатель ПТК
МБДОУ « Колдулаевский ДС »

(подпись) _____
(Ф.И.О.)

«15» декабря 2020 г.