

Принято на заседании по
делам труда работников
МБДОУ « Колундаевский Д С »

ПОЛОЖЕНИЕ
об установлении выплаты за качество
выполняемых работ работниками
Муниципального бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
« Колундаевский детский сад №5 «Тополек» »

Положение об установлении выплаты за качество выполняемых работ работниками.
приняты на общем собрании работников
МБДОУ « Колундаевский Д С »
Протокол №4
«15» декабря 2020 года.

От работодателя:

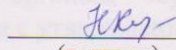
Заведующий МБДОУ
« Колундаевский Д С »


(подпись) /А.И. Громова./
(Ф.И.О.)

Приказ №99 от «15» декабря 2020 г.
М.П.

От работников:

Председатель СТК
МБДОУ « Колундаевский Д С »


(подпись) /Н.Н. Коровина./
(Ф.И.О.)

«15» декабря 2020 г.

**Положение об установлении выплаты за качество выполняемых работ
работниками муниципального бюджетного дошкольного образовательного
учреждения « Колундаевский детский сад №5 «Тополек »**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о выплате надбавки за качество выполняемых работ работникам МБДОУ « Колундаевский Д С » (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, положением об оплате труда работников Муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения « Колундаевский детский сад №5 «Тополек », в целях материального стимулирования работников ДОУ.

1.2. Настоящее Положение определяет порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ работникам ДОУ с учетом функциональных обязанностей работника, сложности и важности выполняемых им работ, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач.

1.3. Надбавка за качество выполняемых работ устанавливается в пределах фонда оплаты труда .

2. Порядок и условия выплаты надбавки за качество выполняемых работ работникам ДОУ.

2.1. Надбавка за качество выполняемых работ в размере до 200 процентов должностного оклада (ставки заработной платы) устанавливается работникам ДОУ с учетом обеспечения указанной выплаты финансовыми средствами.

2.2. Решение об установлении выплаты за качество выполняемых работ и ее размерах принимается:

-руководителю учреждения – органом, осуществляющим функции и полномочия учредителя, в соответствии с утвержденным им порядком;

-работникам учреждения – приказом руководителем учреждения .

-заместителям руководителя учреждения, выплата за качество выполняемых работ устанавливается руководителем учреждения , но не более размера выплаты за качество выполняемых работ, установленного руководителю учреждения.

2.3. При изменении в течение календарного года размера выплаты за качество выполняемых работ руководителю учреждения, в том числе в связи со

сменой руководителя учреждения, установленные размеры выплат за качество выполняемых работ заместителям руководителя учреждения, могут быть сохранены работодателем в прежних размерах до конца текущего календарного года.

2.4. Средства на выплаты за качество выполняемых работ не предусматриваются при планировании расходов бюджета на финансовое обеспечение деятельности учреждения на очередной финансовый год и на плановый период.

2.5. Размер выплаты надбавки за качество выполняемых работ может определяться как в процентах к должностному окладу (ставке заработной платы) по должности работника, так и в абсолютном размере.

2.6. Надбавка за качество выполняемых работ не образует нового должностного оклада (ставки заработной платы) и не учитывается при начислении иных компенсационных и стимулирующих выплат.

3. Показатели и условия установления надбавки за качество работы по должностям.

3.1. Педагогические работники:

- за личный вклад в создание положительного имиджа ДООУ, качественную подготовку и проведение региональных, муниципальных семинаров, мастер-классов. Участие в общих и общественных мероприятиях, вовлечение родителей в образовательный процесс;

- за наставничество, активную работу с молодыми работниками;

- сохранение собственного здоровья; работа без больничных;

- активное участие в уборке и оформлении территории детского сада цветников, огорода; участие в субботниках (расчистка снега, содержание цветников и оборудования и др.)

- за сложность и увеличение объема работы в группах раннего возраста и подготовительной к школе группах

- взаимозаменяемость

- участие в работе ММРЦ, применение проектных методик и технологий в образовательном процессе.

- высокий уровень организации аттестации педагогических работников (численность педагогов, прошедших аттестацию и увеличение доли процентов педагогов с первой и высшей категории)

- работу в консультативном центре ДООУ: - консультации для родителей (законных представителей) детей не посещающих ДООУ

- за использование сетевой формы реализации образовательного процесса.

- за проведение карантинных мероприятий с родителями (законными представителями)(разработка памяток, социальных роликов, инструкций, рекомендаций и др.)

- за проведение мероприятий в рамках Национальных проектов («Патриоты России», «Демография»,» «Экология» и другие)

3.2. Помощники воспитателей:

-сохранение собственного здоровья; работа без больничных .

-высокое качество выполнения должностных обязанностей.

-активное участие в образовательном процессе(совместная деятельность на занятиях, изготовление развивающих пособий, ремонт игрового оборудования, роли в с/р играх, развлечениях, утренниках).

-проведение карантинных мероприятий

-активное участие в уборке и оформлении территории детского сада (обкос травы, расчистка снега, содержание цветников и др.)

-взаимозаменяемость .

3.3. Заместитель заведующего по АХЧ, заместитель заведующего по безопасности, сторож, кастелянша, машинист по стирке и ремонту спецодежды, дворник, уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания за:

-проведение и соблюдение режима экономии (водопотребление, энергосбережение, теплосбережение), сохранность имущества.

-аккуратное ведение документации.

-инициативу, деловитость;

-исполнительскую дисциплину труда, выполнение ПВТР, инструкций по ОТ и ТБ.

5. Работа без больничных.

6.Отсутствие замечаний со стороны администрации.

7.Проведение карантинных мероприятий.

8.Активное участие в уборке территории ДОО(обкос травы, расчистка снега, содержание цветников и др.).

9. За отличную подготовку к новому учебному году.